

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



К Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2-2020

Оглавление

1. В МИРЕ	3
1.1. МОТ оценила перспективы занятости	3
2. В СТРАНЕ	4
2.1. О занятости и доходах населения	4
2.1.1. Социально-трудовая обстановка в стране	4
2.1.2. Почти три четверти россиян хотят сменить профессию	5
2.1.3. Названы регионы, в которых в 2020 году больше всего вырастет зарплата	6
2.1.4. Большинство россиян ожидают повышения зарплаты в 2020 году	7
2.2. О качестве жизни	7
2.2.1. Россиянам пообещали улучшение жизни	7
2.2.2. Минтруд разъяснил вопросы установления прожиточного минимума	8
2.2.3. Части работающих пенсионеров вернут индексацию пенсий	10
2.3. Минздрав РФ поменял правила медосмотров работников	11
2.4. Как в России внедряют корпоративный спорт	12
3. ПРОФСОЮЗЫ	15
3.1. Основные направления совместной законопроектной работы	15
3.2. Профсоюзы категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты	17
3.3. ФНПР предложила предоставить индексацию выплат всем пенсионерам	17
4. ОТРАСЛЬ	18
4.1. Опыт ЗАТО – в массы	18
4.2. Первые выпускники Центра подготовки инструкторов нового поколения приступили к преподавательской деятельности	19
4.3. Фонд «АТР АЭС» выделяет 900 тыс. рублей на благоустройство бульвара Победы в городе Курчатов	20
4.4. РПРАЭП и его первички	21
4.4.1. С позицией профсоюзов согласились	21
4.4.2. В составе профсоюзной стороны – две новые фамилии	22
4.4.3. Названы имена Лучших уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда РПРАЭП за 2019 год	22
4.4.4. В Смоленском отделении ППО «АЭР» новый председатель	23
4.4.6. Профкомы ОКП Сибирского химкомбината отчитались перед коллективами подразделений	24

4.4.7.На профсобрании ЦА АЭР обсудили итоги работы ППО АЭР в прошлом году и планы на нынешний.....	25
4.4.8. Профорганизация комбината «Электрохимприбор» подвела итоги соревнования среди подразделений.....	26
4.4.9. ОКП УЭХК подвёл итоги работы уполномоченных по охране труда за 2019 год	27
4.4.10. На Курской АЭС подвели итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».....	28
4.4.11. В состав президиума правления Союза женщин Новосибирской области вошла представительница РПРАЭП.....	29
4.4.12. 353 члена профсоюза ПО «Маяк» получили юридическую помощь в 2019 году.....	30
4.4.13. Военно-патриотический клуб «Зарница» профсоюзной организации ПАО «ППГХО» выиграл грант на реализацию проекта	30
4.4.14. Инициатива совета ветеранов Смоленской атомной станции победила в конкурсе социальных проектов Фонда «АТР АЭС»	31
4.4.15. Воины-интернационалисты получили подарок от профкома Нововоронежской АЭС	32

1. В МИРЕ

1.1. МОТ оценила перспективы занятости

Международная организация труда озвучила доклад «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2020 году», в котором обозначила причины, препятствующие росту уровня жизни с помощью собственного труда. Главными стоп-факторами на пути повышения благосостояния в МОТ называют дефицит достойных рабочих мест и увеличение уровня безработицы.

Как утверждают авторы доклада, около 500 млн человек трудятся за оплату меньше время, чем желали бы или вовсе не могут устроиться на оплачиваемую работу. В 2020 году количество безработных землян может возрасти на 2,5 млн человек. Несмотря на то, что последние 9 лет глобальный уровень безработицы демонстрировал стабильность, сейчас ситуация начинает меняться. Этому способствует планомерное замедление темпов роста мировой экономики, развивающееся на фоне роста количества трудовых ресурсов. Новые рабочие места не могут компенсировать разницу, что приводит к повышению уровня безработицы.

По словам Гендиректора МОТ Гая Райдера, миллионам обычных людей все сложнее улучшать свою жизнь с помощью своего труда. Присутствующее в обществе социальное неравенство и маргинализация, которая связана с трудовой деятельностью, препятствует в поиске достойной работы и обеспечении приемлемого существования.

Превышение предложения над спросом на рынке труда вызывает не только безработицу. Оно приводит к недостаточному использованию трудовых ресурсов в более широком смысле. Сейчас насчитывается порядка 165 млн работников, которых трудиться за деньги более длительное время. Еще 120 млн человек прекратили активные поиски работы или не имеют доступа к оплачиваемому труду по другим причинам.

Одна из ключевых тем доклада - складывающееся неравенство на рынке труда. В МОТ считают, что неравенство доходов на глобальном уровне имеет более выраженный характер, нежели традиционно считалось. Эта проблема особенно актуальна для развивающихся государств.

За период 2004-2017 годов заметно сократилась доля национального дохода, которая приходится на трудовые ресурсы (с 54 до 51%). В течение ближайших двух лет увеличится количество работников, пребывающих в крайней нищете и умеренной бедности. В начале 2020 года в категорию работающих бедных (получают менее 3,20 американских доллара в день) входит свыше 630 млн человек, что составляет 1/5 глобальных трудовых ресурсов.

Среди других негативных форм проявления неравенства называется возрастное и гендерное неравенство, а также дискриминация, связанная с географическим местоположением. Все это ограничивает личностный рост. Порядка 267 млн землян в возрасте 15-24 года не учатся и не работают. Еще больше людей трудятся в условиях, не соответствующих принятым нормам. Свое влияние на состояние рынка труда, причем не только отрицательное, окажут протекционистские меры и торговое противостояние.

Характер и темп экономического роста способствуют усложнению усилий, связанных с преодолением массовой бедности и улучшением условий труда в государствах с невысоким уровнем дохода. По мнению экспертов МОТ, необходимо акцентировать внимание на производстве товаров с более высокой добавленной стоимостью. Решить эту задачу можно благодаря структурным изменениям, диверсификации производства и технологической модернизации.

Авторы доклада приходят к выводу, что недостаточное использование трудовых ресурсов вместе с низким качеством рабочих мест свидетельствует о том, что современное общество упускает важное преимущество. Оно связано с недоприменением широкого

многообразия способностей и талантов людей. Стабильное развитие социума возможно только в случае избавления от форм неравенства, существующих на рынке труда, и ликвидации пробелов в создании достойных рабочих мест.

Источник: ohranatruda.ru

2. В СТРАНЕ

2.1. О занятости и доходах населения

2.1.1. Социально-трудовая обстановка в стране

В течение февраля 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов продолжают оказывать влияние факторы и показатели, сформировавшиеся во второй половине прошлого года:

- в наблюдаемом периоде численность рабочей силы, по данным Росстата, составляет 74,8 млн. человек (51% от общей численности населения страны, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше – 59,1%). 71,4 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. В течение января – февраля текущего года численность рабочей силы уменьшилась на 1,1 млн. человек (- 1,4%);

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в феврале уменьшилось и составляет 684,2 тыс. человек, что на 6,3% меньше, чем в аналогичном периоде 2019 года (730,1 тыс. человек). Средний уровень безработицы по стране (отношение численности безработных к численности рабочей силы) 4,7%: среди сельских жителей (6,5%) в 1,6 раз превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) и в значительной степени определяется Росстатом как застойный. Самый высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,3%, самый низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,6%). Только 23 % безработных используют в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения; - численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в начале года уменьшилась на 15,9% и составила 93 596 человек (декабрь 2019 года – 111 261 человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2019 году, по предварительным данным Росстата, составила 47468 рублей и по сравнению с 2018 годом выросла на 7,5%. Медианное значение заработной платы - 34 335 рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (первое полугодие 2019 года - 19,8 млн человек (13,3% населения страны));

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,251 млрд. рублей (в том числе: 43% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 15%). По сравнению с январем уровень задолженности увеличился на 137,1 млн. рублей (+6,5%). Самая большая суммарная задолженность по заработной плате в СЗФО - 537,9 млн. рублей, минимальная - УФО (72,7 млн. рублей);

- индекс потребительских цен в середине февраля составил 100,6% с начала года (аналогичный период 2019 г. – 101,5%).

По прогнозам Банка России, инфляция в 1-м полугодии текущего года будет менее 3%.

В январе на территории РФ, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были

Источник: Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты» СПбГУП

2.1.2. Почти три четверти россиян хотят сменить профессию

Сменить профессию готовы 72% россиян. Это показало исследование сервиса SuperJob, с результатами которого ознакомились «Известия». Недовольство нынешней специальностью может быть связано как с неверным выбором при поступлении в вуз, так и с низким уровнем зарплаты, говорят эксперты. Однако смена профессии по карману не каждому: даже уход в смежную отрасль может в итоге обойтись более чем в 1 млн рублей.

К кардинальной смене сферы деятельности готовы 44% опрошенных, уточняется в исследовании. Еще 28% предпочли бы овладеть смежной профессией. 14% готовы к переподготовке без смены сферы деятельности. Только 4% считают себя достаточно квалифицированными, 3% переквалифицироваться не хотят или не имеют возможности. Остальные затруднились с ответом.

Как следует из расширенных данных исследования, самые консервативные - респонденты старшего возраста и те, кто больше зарабатывает. Так, среди россиян младше 24 лет кардинально сменить сферу деятельности готовы 50%, 25–34 лет - 51%, а 45 и старше - только 32%. Осваивать новую профессию с нуля согласились бы 51% среди тех, кто зарабатывает меньше 30 тыс. рублей, и 32% респондентов с зарплатой от 80 тыс. рублей. При этом они чаще говорили о готовности повысить квалификацию по своей специальности или освоить смежную профессию.

В опросе приняли участие 1,6 тыс. человек из 336 населенных пунктов по всей России.

По сравнению с аналогичным исследованием 2015 года распределение голосов в поддержку того или иного варианта переквалификации практически не изменилось, уточнили в SuperJob. А вот, к примеру, в 2009-м россиян, готовых осваивать новую профессию с нуля, было меньше: 35% против 44% сегодня. 11 лет назад более популярным было повышение квалификации (23% против 14% сегодня).

Желание сменить профессию уходит корнями в неверный выбор еще при поступлении в вуз, считает основатель SuperJob Алексей Захаров. Около 60% людей, получивших высшее образование за последние 20 лет, ни дня не работали по той специальности, которая у них записана в дипломе, утверждает он.

Пусть меня переучат: предпенсионеры собрались в веб-дизайнеры и повара

В этом году пожилые люди чаще предпочитали освоить новую профессию, чем повысить квалификацию по старой

- Эти люди сделали неправильный выбор в самом начале и дальше продолжают себя искать. Состоявшиеся специалисты чрезвычайно редко приходят в новые сферы. Меняют сферы несостоявшиеся - соответственно, и в зарплате они теряют немного, если теряют вообще, - говорит Алексей Захаров.

Желание освоить новую профессию связано с низким уровнем зарплат, в свою очередь, утверждает профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

- Самая распространенная зарплата - 25–27 тыс. рублей в месяц. Этого заработка не хватает на покупку жилья, машины, хороший отпуск с семьей. Человек смотрит вокруг - у всех в его сфере примерно так же, вот он и хочет сменить профессию на более высокооплачиваемую, - рассуждает эксперт.

Однако такое будущее требует серьезных инвестиций, отметил специалист.

- Например, если уходить в смежную сферу, для чего достаточно только окончить магистратуру, - это примерно 200 тыс. рублей. Плюс первые 3–5 лет зарплата будет примерно на 10–15 тыс. ниже, чем у специалиста состоявшегося, - оценил Александр Сафонов.

Пилотные проекты новой системы обучения в 2021 году планируют запустить сразу в нескольких регионах

Таким образом, расходы и недополученные доходы суммарно могут превысить 1 млн рублей, добавил он.

Под желанием сменить профессию может скрываться и недовольство нынешним работодателем, считает профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Любовь Храпылина.

- По разным замерам, в том числе нашим, многие сотрудники уверены, что работодатель задействует их способности лишь на 25%. Многие не видят своего дальнейшего развития карьеры, считают, что большую часть времени занимают бесполезными делами. Конечно, на такую работу не очень хочется ходить, - пояснила специалист.

По ее мнению, в случае повышения мастерства руководителей и распространения практики повышения квалификации за счет компаний довольных своей профессией работников было бы больше.

Ранее президент Владимир Путин в послании Федеральному собранию предложил разрешить студентам менять специальность после второго курса. Как писали «Известия», уже в следующем году в рамках пилотного проекта слушатели вузов некоторых регионов получат такую возможность.

Источник: Известия

2.1.3. Названы регионы, в которых в 2020 году больше всего вырастет зарплата

Финансовый университет при правительстве РФ обновил макроэкономические прогнозы на 2020 год на основании свежих данных о настроениях населения, собранных в конце 2019 - начале 2020 годов.

Результаты математического моделирования (имеются в распоряжении "Российской газеты") с использованием данных о настроениях потребителей дают основания рассчитывать на следующее.

Первое. Рост российской экономики продолжится: в 2020 году ВВП России вырастет на 1,2-1,5%, что сопоставимо с показателями 2019 года (1,3%). При этом рост промышленного производства составит 2,2-2,6%, что также соответствует прошлогодним достижениям.

Второе. Можно ожидать роста сельскохозяйственного производства - ориентировочно на 3%. Но во второй половине 2020 года может наметиться замедление роста этой отрасли экономики.

Третье. Реальная зарплата в России в 2020 году поднимется на 2,5% - это чуть больше, чем в 2019 году, когда реальная заработная плата выросла на 2,4%. При этом рост реальных доходов (зарплата в них составляет лишь часть) будет незначительным.

Наилучшие перспективы роста реальной заработной платы, по оценке экспертов, имеются в Республиках Татарстан и Саха (Якутия), Ленинградской и Пензенской областях, Ямало-Ненецком АО. Самый же незначительный рост реальной заработной платы возможен в Приморском крае, Новосибирской, Самарской и Свердловской областях, в Республике Карелия.

Четвертое. Расчеты экспертов Финуниверситета показывают, что в 2020 году существуют значительные риски повышения потребительской инфляции до 4,7%, что превосходит целевой уровень роста потребительских цен в 4%.

Пятое. А вот безработица в России продолжит снижаться. Можно ожидать, что в 2020 году число безработных сократится на 4,5% (в 2019 году численность безработных упала на 5,3%).

Шестое. Среднегодовой курс рубля по отношению к доллару сохранится в коридоре 62-64 рубля за доллар, причем во второй половине этого года имеются хорошие шансы на укрепление рубля. Индекс ММВБ может вырасти в этом году на 15-18%, что сделает рынок акций более привлекательным для инвесторов, включая и население, особенно на фоне падения ставок по банковским депозитам.

"В целом Россию ожидает еще один год устойчивого, но медленного экономического развития. В то же время сегодня в правительстве рассматривается целый пакет мер, направленных на ускорение роста российской экономики. По мере реализации этих мер и проявления их практического результата представленные выше прогнозы будут пересмотрены", - заключают эксперты.

Между тем, по прогнозу Минэкономразвития России, который был составлен в конце прошлого года, ВВП в 2020 году вырастет на 1,7%, реальная заработная плата - на 2,3%, реальные располагаемые доходы - на 1,5%, инфляция - на 3%. Доллар будет стоить примерно 65,7 рубля.

Автор: Ольга Игнатова

Источник: Российская газета

2.1.4. Большинство россиян ожидают повышения зарплаты в 2020 году

Большинство россиян (60%) ожидают в 2020 году повышения зарплаты, более четверти рассчитывают получить повышение по службе или перейти на другую должность, а 23% хотят пойти учиться. Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного экспертами портала по поиску работы "Авито Работа", которые имеются в распоряжении ТАСС.

Исследование показало, что в целом 75% респондентов хотели бы что-то поменять в своей профессиональной деятельности в наступившем году. Больше всего таких среди молодых участников опроса - в возрасте от 25 до 34 лет (82%) и меньше всего - среди людей старше 55 лет. Чаще всего о смене профессии думают няни, официанты и работники салонов красоты.

На повышение зарплаты чаще других рассчитывают уборщицы (76%), менеджеры по работе с клиентами (73%) и аниматоры (72%).

В пресс-службе "Авито Работа" сообщили, что соответствующее исследование проводилось в декабре 2019 года методом онлайн-опроса среди россиян старше 18 лет. В опросе приняли участие 5 тыс. респондентов со всей России.

Источник: ТАСС

2.2. О качестве жизни

2.2.1. Россиянам пообещали улучшение жизни

Изменения в Конституцию заложат основу для роста благополучия незащищённых граждан, считает сенатор.

Для улучшения благополучия россиян с низкими доходами новая редакция Основного закона предусмотрит гарантии минимального размера оплаты труда не менее прожиточного минимума, а также индексации социальных выплат и пенсий. Об этом рассказал сопредседатель рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок в

Конституцию, глава комитета Совета Федерации по конституционному законодательству Андрей Клишас.

«Внесение предлагаемых поправок повысит уровень социальной защищенности граждан. Я думаю, что за короткое время мы увидим реальные изменения ситуации по повышению уровня благосостояния граждан с низким уровнем дохода», - заявил сенатор РИА Новостям. По его словам, власти реагируют на ключевой запрос граждан о повышении уровня жизни и финансовой обеспеченности незащищенных слоёв.

По оценкам Росстата, в 2018 и 2019 годах реальные доходы населения росли, но едва ли россияне это почувствовали: показатель составил 0,1% и 0,8% соответственно. С 2014 года до 2017 доходы падали из-за обрушения цен на нефть, девальвации рубля, участия Москвы в украинском кризисе и последующих санкций. Никаких заметных шагов для улучшения инвестиционного климата за эти годы предпринято так и не было. Несмотря на заявления официальных лиц, бизнес-климат в России остаётся нестабильным (вспомним дело Майкла Калви), а роль государства в экономике растёт. Согласно прошлогоднему исследованию ФСО, 66,5% малых и средних предпринимателей негативно оценивают защиту своих прав и интересов. 49,1% считает, что в последнее время ситуация с защитой прав ухудшилась.

По показателям МВФ, доля государства в добавленной стоимости в РФ составила 33% на 2016 год. По другим оценкам она приближается к 70%, подсчитывали в ФАС в 2015 году. А в январе 2019 года ставка НДС в России поднялась до 20%: после обещаний чиновников не трогать налоговую систему. Всё вместе указывает на то, что государство делает ставку на выкачивание ресурсов в условный «центр» для их дальнейшего распределения по программам нацпроектов. Судя по слабому росту реальных доходов россиян и по экономической практике других стран, политика недоверия к частной инициативе неэффективна. А по данным РАНХиГС, субъективная бедность (показатель самооущения граждан) в 2019 году увеличилась с 23,3 до 26,5%.

Впрочем, эксперты ожидают некоторого (но далеко не прорывного) оживления экономики после начала трат накопленных за последние годы денег. Заявления президента РФ Владимира Путина о социальных поправках в Основной закон логично продолжают политику накопления в казне денег россиян. Пришла пора их расходовать: за тем и нужен новый кабинет министров во главе с бывшим председателем Федеральной налоговой службы Михаилом Мишустиним.

В числе главных обещаний Путина в плане изменений Конституции: гарантия МРОТ не ниже прожиточного минимума, о которой говорил Клишас, и положение о материнском капитале. Программу продлят до конца 2026 года, а выплаты теперь полагаются не только за второго ребёнка, но и за первенца. Размер пособия увеличивается. Семьям с доходами ниже прожиточного минимума и детьми до семи лет и полагаются ежемесячные выплаты.

«Среди семей с детьми бедность может сократиться минимум на 30%», - приводят «Ведомости» мнение директора Института социальной политики ВШЭ Лилии Овчаровой. Ранее в беседе с порталом TRUD.RU поддержал социальные изменения в Конституцию и руководитель Центра политэкономических исследований Института Нового общества Василий Колташов.

Источник: Труд

2.2.2. Минтруд разъяснил вопросы установления прожиточного минимума

Минтруд России подготовил проект приказа об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2019 года.

«Данный документ утверждает размер прожиточного минимума в целом по Российской Федерации, фактически сложившийся за четвертый квартал 2019 года», – пояснил на брифинге Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Величина прожиточного минимума рассчитана в соответствии с нормами Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на основании потребительской корзины и данных Росстата о потребительских ценах на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги.

По расчетам, фактически сложившаяся величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за IV квартал 2019 года составляет на душу населения 10609 рублей, для трудоспособного населения – 11510 рублей, пенсионеров – 8788 рублей, детей – 10383 рублей. Величина прожиточного минимума за IV квартал 2019 года по отношению к III кварталу 2019 года уменьшилась на душу населения на 3,7 %, для трудоспособного населения – на 3,6 %, для пенсионеров – на 3,3 %, для детей – 4,2 %.

Глава Минтруда России обозначил, что снижение величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за IV квартал 2019 года по сравнению с предыдущим кварталом соответствует изменению фактических потребительских цен на продукты питания, входящих в состав потребительской корзины, и обусловлено сезонным фактором. «Действительно, мы видим, что прожиточный минимум за четвертый квартал на 3,7 % ниже, чем уровень аналогичного показателя за третий квартал 2019 года. Это связано, в первую очередь, с сезонным изменением стоимости отдельных продуктов питания, которые входят в состав потребительской корзины. Это в основном фрукты, овощи и картофель, – отметил Антон Котяков. – Соответственно, анализируя динамику данного показателя за последние пять-шесть лет, мы можем увидеть, что эта ситуация является уже сложившейся практикой, когда в силу сезонного изменения стоимости отдельных продуктов питания происходит изменение размера прожиточного минимума. То есть мы традиционно видим за последние пять лет, что размер прожиточного минимума в четвертом квартале ниже, чем в третьем. В качестве примера приведу, что в 2015 году размер прожиточного минимума в четвертом квартале был ниже аналогичного размера в третьем квартале на 2,3 %, в 2016 году – на 2 %, в 2017 году – на 5,2 %, в 2018 году – на 3,3 %».

Министр сообщил, что величина прожиточного минимума за IV квартал 2019 года выросла по сравнению с аналогичным периодом 2018 года и превысила уровень инфляции. «Если мы сопоставим размер прожиточного минимума за четвертый квартал 2019 года с размером прожиточного минимума за четвертый квартал 2018 года, то увидим, что эта величина выросла на 3,9 %. То есть это чуть выше, чем показатель инфляции, который сложился в четвертом квартале 2019 года по отношению к аналогичному периоду 2018 года», – сказал он.

«Мы не изменяем структуру прожиточного минимума, мы фиксируем только ту стоимость, которая сложилась по факту, по завершению четвертого квартала 2019 года, – подчеркнул руководитель министерства. – Краткосрочное влияние цен наблюдается ежегодно, при этом этот уровень прожиточного минимума учитывается нами для определения уровня бедности в нашей стране».

«Независимо от пересмотра методики формирования и структуры прожиточного минимума мы никогда не уйдем от ценовых колебаний внутри финансового года. Это обусловлено экономическими реалиями в силу уборки урожая в третьем квартале, формирования повышенного предложения на рынке и, соответственно, снижения стоимости на отдельные продукты питания, поэтому при сохранении подходов к ежеквартальному определению размера прожиточного минимума, мы никуда не сможем уйти от сезонных колебаний внутри одного года», – добавил Антон Котяков.

Министр также дал пояснения относительно взаимосвязи прожиточного минимума с размерами различных социальных выплат и гарантий. «Отмечу, что для обоснования размера социальных выплат и для определения основных параметров расходной части, которую

предусматриваем для осуществления этих социальных выплат, мы используем среднегодовое значение прожиточного минимума. Для определения такого важного показателя как минимальный размер оплаты труда мы традиционно используем размер прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предшествующего года. Если мы посмотрим с вами динамику, мы увидим, что минимальный размер оплаты труда на 2020 год соответствует размеру прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал 2019 года: сумма составляет 12 130 рублей», – рассказал он.

«Размер прожиточного минимума, который будет установлен за четвертый квартал, не применяется при назначении мер социальной поддержки. Во всех параметрах выплат мы используем среднегодовое значение», – сообщил руководитель ведомства.

Глава Минтруда России добавил, что в связи с уменьшением величины прожиточного минимума социальные выплаты не пересчитываются в сторону уменьшения. «В субъектах Российской Федерации очень часто используется так называемая защитная норма, когда в случае если происходит снижение показателя прожиточного минимума, то меры социальной поддержки не пересчитываются, а используется показатель предыдущего периода», – сказал он.

Антон Котяков проинформировал журналистов о подготовке проекта новой потребительской корзины. Министр рассказал, что ведомство продолжает двигаться с точки зрения совершенствования методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. «Срок, когда мы должны прийти к новой структуре потребительской корзины – это 1 января 2021 года, – сообщил он. – Создана рабочая группа в Министерстве труда, в которую вошли ведущие эксперты в этой области». По его словам, в работе по изменению состава потребительской корзины также помогают специалисты сферы здравоохранения.

Министр отметил, что новая потребительская корзина будет приближена к рациональным нормам здорового питания. «На сегодняшний день эксперты высказываются о целесообразности изменения отдельной группы продуктов питания, входящей в потребительскую корзину. То есть с учетом общего тренда на увеличение продолжительности жизни, изменения подходов к здоровому образу жизни специалисты Министерства здравоохранения и сферы здравоохранения высказываются о целесообразности перевода части продуктов питания в плоскость более здорового питания. Поэтому вполне вероятно, что набор продуктов питания и их количественные параметры внутри потребительской корзины изменятся», – сказал Антон Котяков.

Источник: Минтруд

2.2.3. Части работающих пенсионеров вернут индексацию пенсий

Госдума 18 февраля приняла в первом чтении законопроект, возвращающий индексацию пенсий одной категории работающих пенсионеров. Речь идет о людях, которые являются опекунами несовершеннолетних и получают за это деньги от государства. Будучи принят окончательно, закон коснется примерно 30 тысяч человек.

Как пояснил один из авторов инициативы Андрей Исаев («ЕР»), деньги за опекуństwo перестанут считаться заработной платой. Таким образом, опекуны технически перестанут считаться работающими пенсионерами. Законопроект поддержали все фракции единогласно, однако во время обсуждения представители думской оппозиции призывали пойти еще дальше и вернуть индексацию пенсий еще некоторым категориям работающих пенсионеров (либо всем сразу).

Аналогичный принятому в первом чтении законопроект выдвинула фракция ЛДПР, однако 12 февраля комитет ГД по труду рекомендовал его отклонить. (Согласно этому законопроекту деньги, получаемые за опекунов, продолжают считаться заработной платой.)

– Мне кажется, подход, который предложила ЛДПР, более опасен. Потому что как только мы сделаем исключение для одних получающих зарплату, естественно, встанут вопросы и у других категорий. И до тех пор, пока не будет ответа, как мы решим вопрос с работающими пенсионерами, сеять подобного рода надежды, ожидания, споры было бы неправильно, – считает Андрей Исаев. – К теме индексации пенсий работающим пенсионерам надо, безусловно, возвращаться, учитывая изменившуюся социально-экономическую ситуацию.

Автор материала: Павел Осипов

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

2.3. Минздрав РФ поменял правила медосмотров работников

7 января 2020 года вступил в силу приказ Минздрава России от 13.12.2019 N 1032н, которым внесены изменения в порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников при поступлении на работу и работе с вредными условиями труда.

Документ пытались изменить огромное количество раз, но проекты так и не превращались в утвержденные приказы. Тем интереснее посмотреть, что же там наменяло ведомство, так долго согласовывавшее поправки.

Перечень вредных и опасных производственных факторов изменений не претерпел. В перечне работ должность стюардессы заменена на должность бортового проводника воздушного судна, а также исправлена старинная опечатка – ссылка на несуществующий подпункт 28. Перечни обязательных анализов и осмотров перенесены из примечаний в самодостаточный пункт документа.

Все остальные изменения касаются самого порядка проведения медосмотров.

1. Главное новшество - при проведении предварительного или периодического осмотра могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года):

- предварительного или периодического осмотра,
- диспансеризации,
- иных медицинских осмотров.

Таким образом у работодателей появляется возможность существенно снизить затраты на медицинский осмотр, если работники:

- пройдут диспансеризацию или профилактический медосмотр в поликлинике по месту прикрепления и возьмут на новый медосмотр выписку из своей медкарты;
- работники-совместителю пройдут медосмотр по основному месту работы и возьмут на новый медосмотр результаты предыдущего.

С другой стороны, медцентры, специализирующиеся на медосмотрах, не заинтересованы в снижении их стоимости за счет зачета проведенных в другом месте исследований. Кроме того, для прохождения диспансеризации работнику сначала потребуется предоставить оплачиваемый выходной день.

И еще один момент – поликлиники не охотно дают медкарты на руки, что также может затруднить прохождение медосмотра с зачетом ранее пройденных исследований. По новым правилам лицо, поступающее на работу, вправе предоставить в медцентр не оригинал карты, а выписку из медицинской карты с результатами диспансеризации.

Для медцентров, специализирующихся на медосмотрах, законодатель оставил право не учитывать результаты ранее проведенных обследований в случае выявления у гражданина

симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований.

Кроме того, в целях уточнения диагноза медцентры наделены правом получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника с использованием медицинских информационных систем из поликлиники по месту прикрепления.

2. Второе важное изменение – расширен объем медосмотра для всех обследуемых работников за счет анкетирования, расчета индекса массы тела, измерения артериального давления, определения сердечно-сосудистого риска, измерения внутриглазного давления (последнее – после 40 лет). Подобное изменение сближает медосмотр на работе с диспансеризацией в поликлинике и явно затянет сроки прохождения медосмотра, поскольку увеличивает нагрузку на терапевта.

3. Третье изменение – отменено обязательное оформление паспортов здоровья, которые ранее выдавались на руки работникам. Теперь работнику выдается на руки выписка из медицинской карты, в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам периодического осмотра, а также рекомендации по профилактике и по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации. Копия выписки с согласия работника направляется в поликлинику по месту прикрепления.

4. Четвертое – увеличена бумажная работа для медцентров, проводящих медосмотры. Заключение по результатам предварительного осмотра теперь должно оформляться в четырёх экземплярах (вместо двух), по результатам периодического осмотра – в пяти экземплярах, и направляться в поликлинику по месту прикрепления гражданина. Заключительный акт составляется в пяти экземплярах и направляется работодателю, в центр профпатологии субъекта РФ, ФСС России, в территориальный орган Роспотребнадзора.

Появилась дополнительная отчетность перед ФСС России - медицинские организации, проводившие периодические осмотры, предоставляют информацию о состоянии здоровья работников, в том числе и о результатах указанных осмотров с письменного согласия работника в ФСС России по письменному запросу. Чтобы выполнить данную правовую норму медцентру потребуется заблаговременно получить соответствующее согласие от работника и оформить экземпляр заключения для ФСС России, либо позаботиться, чтобы работник подписал отказ от предоставления информации в ФСС России.

5. Медосмотры в центрах профпатологии один раз в пять лет с 1 июля 2020 года будут проходить работники с вредными условиями труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4) и работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве. Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания должны направляться в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией. Специалисты центра профпатологии будут выезжать в отдаленные населенные пункты в составе мобильных медицинских бригад.

Источник: zakon.ru

2.4. Как в России внедряют корпоративный спорт

Корпоративный спорт сегодня становится одним из главных бизнес-трендов: все больше работодателей создают для сотрудников возможность заниматься прямо в офисе и проводят различные соревнования внутри своих компаний. Корреспонденты портала "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является информационное агентство ТАСС, узнали, как здоровое тело влияет на корпоративный дух, а победы на корпоративных турнирах - на KPI.

Mail.ru Group: фитнес-центр и "железные" люди

В Mail.ru Group корпоративному спорту уделяют много времени и внимания. В компании действует программа софинансирования затрат на занятия, а число видов спорта, в которых могут себя попробовать ее сотрудники, растет с каждым годом. Директор по развитию персонала и внутренним коммуникациям Mail.ru Group Лия Королева перечисляет сразу десять: "В компании есть собственные команды по хоккею, футболу, волейболу, баскетболу, кикеру, настольному теннису, триатлону, беговой клуб, секции плавания и джигитсу".

В беговом клубе Mail.ru Group уже более 250 активных участников, а три года назад он начинался с пяти человек. В 2019 году команда компании принимала участие в корпоративных эстафетах от организаторов Московского марафона, где завоевала два золота и одну бронзу. Также набирает обороты триатлон. Триатлеты Mail.ru Group даже участвуют в международных соревнованиях и занимают призовые места. Так, в компании работают 13 "железных" и 15 "полужелезных" человек - такие звания дают по итогам прохождения соревнований серии Ironman по триатлону.

Кроме того, в московском офисе компании есть фитнес-центр, где можно в любое время дня заниматься самостоятельно или с тренером. В расписании есть групповые занятия по йоге, танцам и аэробике.

Федеральная грузовая компания: марафонцы и альпинизм

В АО "ФГК" (Федеральная грузовая компания) также поддерживают сотрудников, которые занимаются спортом. В частности, в компании действует система компенсации расходов на занятия, сумма которой зависит от стажа работы и может составлять до 40 тыс. рублей в год. Сотрудники не только занимаются индивидуально в центрах, но и участвуют в массовых мероприятиях, организуют и развивают корпоративные команды.

"Программа развития физической культуры и спорта АО "ФГК" строится с учетом индивидуальных потребностей сотрудников. Мы исходим из того, что регулярные занятия спортом улучшают здоровье наших коллег, позволяют проявить лидерские качества, повышают командный дух. Каждый работник компании может выбрать для себя оптимальный формат для занятий физической культурой", - поясняет заместитель генерального директора по корпоративному управлению, член правления АО "ФГК" Наталья Арабова.

В компании провели опрос среди сотрудников об их спортивных увлечениях. Выяснилось, что большинство сотрудников АО "ФГК" (почти 57%) занимаются спортом на регулярной основе (от одного до четырех раз в неделю). Чаще всего речь идет о занятиях в фитнес-центрах и спортивных клубах (48% опрошенных).

В компании есть собственные сборные по футболу, хоккею и волейболу. Руководство арендует для них спортивные площадки, закупает форму и болеет за своих спортсменов. Кроме того, команда АО "ФГК" - одна из самых заметных на ежегодном благотворительном забеге, приуроченном к Дню железнодорожника. "Есть даже марафонцы, причем как среди членов совета директоров компании, так и среди начальников подразделений", - добавляет Арабова.

Активно занимаются спортом и сотрудники филиалов компании в регионах. Они также регулярно участвуют в массовых велопробегах, лыжных гонках, заплывах. Несколько лет назад в АО "ФГК" произошло значимое событие: сотрудник из Красноярска покорил самую высокую гору Саян - Мунку-Сардык (3491 м), на вершине которой развернул флаг компании.

Кроме комплексных мер поддержки занятий спортом в компании стараются также дарить сотрудникам положительные эмоции, тесно связанные со спортивным азартом. Среди работников АО "ФГК" много страстных футбольных болельщиков, в частности столь близкой для железнодорожников команды "Локомотив". Зная об этом, компания регулярно предоставляет им возможность посетить матч любимой команды. "Билеты разлетаются мгновенно", - отмечает Арабова.

"Яндекс": штатный тренер и корпоративная форма

Большинство офисов "Яндекса" оборудованы всем необходимым для активного образа жизни: залами для фитнеса, йоги и танцев, помещениями для игры в настольный теннис, небольшими спортивными площадками во дворе.

Есть и штатный тренер, который возглавляет корпоративный спортивный клуб, рассказали portalу в пресс-службе компании. Любой сотрудник может записаться на бесплатные групповые занятия по функциональным тренировкам, бегу и стретчингу, которые проходят каждый будний день. Перед занятиями можно получить консультацию врача и ознакомиться с рекомендациями по экипировке. Чтобы отслеживать уровень прогресса, один раз в два-три месяца тренер проводит контрольный забег и турниры по подтягиваниям. Отличившиеся сотрудники награждаются ачивками - виртуальными медалями, которые выдаются за определенные достижения и отображаются в профиле сотрудника в интранете.

"Яндекс" полностью компенсирует своим сотрудникам участие во многих спортивных соревнованиях, как командных, так и индивидуальных, и предоставляет спортивную форму в корпоративном дизайне. Для подготовки к командным соревнованиям проводятся дополнительные тренировки - не только в будни, но и в выходные.

"Сотрудники регулярно участвуют в беговых соревнованиях и гонках с препятствиями, а также волейбольных и футбольных турнирах. Среди соревнований по индивидуальным видам спорта у сотрудников пользуются популярностью спортивные ориентирование, триатлон, велоспорт, рогейн (командный вид спорта, сочетающий в себе стратегию и тактику, навигацию на пересеченной местности и требующий физической выносливости. - Прим. ред.), мотогонки и другие", - рассказали portalу в пресс-службе "Яндекса".

В социальный пакет "Яндекса" также входит обширная программа скидок на абонементы в фитнес-клубы, спортивные центры, танцевальные школы и студии йоги, добавили в пресс-службе.

На государственном уровне

Помимо очевидной пользы для каждого сотрудника (ведь мы проводим на работе большую часть своего времени, и логично, что каждый работодатель хочет видеть своих сотрудников бодрыми и здоровыми) распространение корпоративных программ укрепления здоровья поддерживается и государством. В частности, это предусмотрено нацпроектом "Демография". В прошлом году, выступая на Восточном экономическом форуме, бывший тогда министром труда и социальной защиты РФ Максим Топилин отмечал, что такие практики положительно влияют на снижение заболеваемости на производстве и стимулируют рост продолжительности жизни. Экс-глава Минтруда РФ также заявил, что эти программы, возможно, скоро зафиксируют законодательно и подведут под них новую тарифную политику в сфере страхования. Ну а пока компании сами решают, какие виды спорта они хотят развивать и каким образом это будет устроено.

И корпорации-гиганты не одиноки в своем желании внедрять олимпийский принцип в работе. Частичная оплата абонементов на фитнес, скидки на занятия йогой или пилатесом или корпоративная сборная по боулингу сегодня есть даже у средних или совсем небольших компаний. И статистика на стороне руководителей, выбирающих для своих подчиненных здоровый дух в здоровом теле: довольные сотрудники работают эффективнее, реже берут больничные и в целом вовлечены в бизнес-процесс гораздо больше, чем те, чья мотивация хромает.

Источник: портал Будущее России. Национальные проекты

3. ПРОФСОЮЗЫ

3.1. Основные направления совместной законопроектной работы

18 февраля 2020 года состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы депутатской группы и ФНПР. Большое внимание участники совещания уделили предложениям профсоюзов о внесении изменений в Конституцию России, суть которых раскрыл в своем выступлении Председатель ФНПР М. Шмаков.

Предложения ФНПР сформулированы на основании инициатив 122 членских профсоюзных организаций и приняты на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России 29 января 2020 года и, как отметил М.В. Шмаков, являются широким срезом общественного мнения. Председателем ФНПР внесены поправки в законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

Перечень поправок включает такие важные предложения, как закрепление в Конституции положения об обязательности индексации заработной платы, индексации размера пенсий всех категорий пенсионеров, о предоставлении права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам общероссийским объединениям профсоюзов и ряд других предложений, закрепляющих в Основном Законе права трудящихся и гарантирующих их реализацию.

Помимо вопроса о внесении изменений в Конституцию участники совещания обсудили социально значимые законопроекты, находящиеся на контроле ФНПР. Заместитель Председателя ФНПР С. Некрасов рассказал о приоритетных для профсоюзов законопроектах, работа над которыми продолжится весной 2020 года.

В настоящий момент на рассмотрении Государственной Думы РФ находится более двадцати социально значимых законопроектов, в работе над которыми профсоюзы принимают активное участие, в частности, законопроект, обеспечивающий государственные гарантии получения гражданами минимальных денежных доходов; законопроект законодательно закрепляющий ограничение удержания заработной платы работников в рамках исполнительного производства; законопроекты, предоставляющие гарантии по выплате и сохранения среднемесячного заработка работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращения численности ее работников; законопроекты, вносящие изменения в антикоррупционное законодательство.

Отдельно был рассмотрен разработанный совместно экспертами ФНПР и депутатами - членами группы «Солидарность» законопроект, в соответствии с которым в МРОТ не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. По словам первого заместителя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов - координатора межфракционной группы «Солидарность» М. Тарасенко, фракция «Единая Россия» единогласно поддержала законопроект, на который получено отрицательное заключение Правительства РФ. Для дальнейшей работы над документом будет создана рабочая группа.

Член Совета Федерации В. Иконников внес в Государственную Думу РФ законопроект о восстановлении ранее утраченной индексации пенсионных выплат работающим пенсионерам. Как подчеркнул сенатор, актуальность поправок обусловлена внесением Президентом РФ В. Путиным предложения по поправкам в Конституцию РФ, предусматривающих регулярную индексацию размера пенсий. Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратила внимание на тот факт, что закрепление в основном

документе страны такой нормы предполагает возвращение индексации и для работающих граждан пенсионного возраста. Так, глава ФНПР М. Шмаков в конце января высказал соответствующее пожелание руководителю Минтруда А. Котякову и главе Пенсионного фонда М. Топилину.

В представленном В. Иконниковым финансово-экономическом обосновании к законопроекту, предполагается, что его реализация увеличит расходы Пенсионного фонда РФ в 2020 году на 368,5 млрд рублей, в 2021 году - на 426,4 млрд, в 2022 году - на 524,6 млрд. При этом сенатор обращает внимание: фактический объем расходов в связи с принятием федерального закона может оказаться ниже вышеуказанного за счет роста поступления страховых взносов от работающих пенсионеров.

Правительство, однако, отказалось поддержать законопроект В. Иконникова, представив отрицательное заключение на инициативу. В кабинете министров указали, что подготовленный документ представлен без учета требований статьи 83 Бюджетного кодекса РФ, согласно которой законопроект должен определять источники и порядок исполнения соответствующих расходных обязательств.

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями, тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Н. Гладкова: «При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного Суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П). Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности, стимулирующего и компенсационного характера). В ходе проведения коллективно-договорной кампании необходимо обязательно учитывать: Конституционным Судом РФ 11 апреля 2019 года было вынесено Постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада). И поскольку в соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ».

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные по занятости и безработице в Российской Федерации в январе 2020 года (www.gks.ru). В конце января 2020 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 700 тыс. человек, что на 1,2% больше по сравнению с декабрем 2019 г. и на 4,6% меньше по сравнению с январем 2019 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в январе 2020 г. составила 47,4%, городских жителей – 68,2%, молодежи до 25 лет – 18,5%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 21,2%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,1%).

19 февраля 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления размера минимальной заработной платы отдельным категориям медицинского персонала устанавливающий гарантии по минимальной заработной плате медицинских работников первичного звена».

Источник: Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты» СПбГУП

3.2. Профсоюзы категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты

Профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты. Об этом «Солидарности» 17 февраля рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Мы категорически против! Невыплата зарплаты – это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе, – считает Шмаков.

По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

Ранее в СМИ появилась информация, что рабочая группа Госсовета под руководством губернатора Тульской области Алексея Дюмина выступила с предложением отменить в России уголовную ответственность за невыплату зарплаты. В частности, по данным Forbes, инициатива появилась как одно из предложений по частичной декриминализации законодательства в сфере экономических преступлений. Сейчас статья Уголовного кодекса о невыплате зарплаты предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет.

Как ранее сообщала «Солидарность», по данным Росстата на 1 февраля 2020 года, совокупный объем долгов по зарплате в России составляет более 2,2 млрд рублей. Среди регионов по размеру зарплатной задолженности лидируют Кемеровская область (268,1 млн рублей), Москва (169 млн), Санкт-Петербург (144,2 млн) и Красноярский край (124,7 млн).

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.3. ФНПР предложила предоставить индексацию выплат всем пенсионерам

В действующем законодательстве индексация пенсий работающим пенсионерам не предусмотрена, поэтому соответствующие выплаты не увеличиваются на ежегодной основе. Так глава Минтруда Антон Котяков объяснил указанную проблему на расширенном заседании комитета Совета Федерации по социальной политике 11 февраля.

– На сегодня у нас действующими порядками не предусмотрена индексация страховых пенсий работающих пенсионеров, – цитирует слова Котякова информационное агентство ТАСС.

В то же время министр напомнил, что в период трудовой деятельности пенсионера ему начисляются страховые коэффициенты для будущего повышения пенсии. Всю накопленную индексацию к пенсии гражданин получает, когда уходит с работы.

Как ранее сообщала «Солидарность», тема индексации пенсий работающим пенсионерам вновь стала актуальной в связи с обсуждением поправок к Конституции. Так, одна из предложенных президентом поправок предусматривает внесение в основной документ страны положения об обязательной индексации пенсионных выплат. Но будут ли при этом на ежегодной основе повышаться пенсии и работающим пенсионерам – в документе не уточнялось.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), предложила уточнить этот момент и предоставить индексацию выплат всем пенсионерам без исключения. Кроме того, среди профсоюзных предложений есть внесение в Конституцию положения об обязательной индексации зарплат и предоставление профцентрам законодательной инициативы.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.4. Что нужно знать профсоюзным активистам об электронных трудовых книжках

Электронная трудовая книжка – важная тема, которая затронет каждого уже в этом году. До 30 июня 2020 года работодатель обязан уведомить каждого сотрудника о праве выбора способа ведения его трудовой «биографии»: сохранить бумажную трудовую книжку с обязательным ведением электронной или полностью перейти только на электронный формат.

Работники смогут принять такое решение до 31 декабря 2020 года. Для тех же, кто впервые начнет трудовые отношения в 2021 году, трудовые книжки будут заводиться изначально только в электронном виде - им не будут оформлять бумажные документы.

Чтобы донести до работников все нюансы перехода на электронную трудовую книжку Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений подготовил цикл видеолекций. В них подробно объясняется, что представляет из себя электронная трудовая книжка, рассматривается её нормативно-правовая база, а также рассказывается о том, что важно знать профсоюзным активистам.

Первые два видеоролика цикла уже можно посмотреть на канале YouTube Института профдвижения (ИПД АТиСО).



Ссылка на канал →

Источник: profatom.ru

4. ОТРАСЛЬ

4.1. Опыт ЗАТО – в массы

На заседании Совета по развитию местного самоуправления закрытые города представили лучшие практики развития городской инфраструктуры. По словам президента Ассоциации ЗАТО России Алексея Голубева, «в закрытых городах накоплен большой опыт реализации систем «Умный город» и «Бережливый регион».

Являясь также главой администрации Сарова Нижегородской области, Голубев подчеркнул, что принимает участие в этих проектах лично. Внедрение «Умного города» планируется и в Озерске. В написании доклада Ассоциации ЗАТО Президенту Владимиру Путину принял участие и озерский глава Евгений Щербаков.

Он рассказал, как уральскому городу удалось наладить эффективное взаимодействие с региональной властью.

Напомним, летом прошлого года все три южноуральских «запретки» заключили соглашение с правительством Челябинской области. В нем отражен формат отрудничества в части национальных проектов и достижения национальных целей.

- Сегодня мы видим реальный эффект от работы соглашения, - подчеркивает Евгений Щербаков.

- По линии национальных проектов нам удалось привлечь в округ дополнительные средства на дорожный ремонт, сферу ЖКХ, реконструкцию системы водоснабжения всего округа и другие сферы. Нас слышит и губернатор Алексей Текслер, и Росатом, и даже федеральные власти. Считаю, что практика заключения подобных соглашений с регионом может вывести жизнь в моногородах, причем не только закрытых, на новый качественный уровень.

Отвечая на реплику Ассоциации ЗАТО, Президент Владимир Путин одобрил инициативу с заключением соглашений. А обращаясь к другим участникам встречи, подчеркнул, что «местные власти не должны засиживаться в кабинетах, а решать все вопросы напрямую с населением». Заседание Совета по развитию местного самоуправления состоялось в Красногорске. В нем приняли участие более 40 руководителей муниципалитетов, в том числе и представители закрытых городов Росатома.

Источник: Вестник Маяка

4.2. Первые выпускники Центра подготовки инструкторов нового поколения приступили к преподавательской деятельности

Сегодня амбициозный проект по подготовке молодых инструкторов, второй год реализуемый Технической академией Росатома, представляет свои первые плоды. Завершив обучение и успешно сдав экзамены, семь выпускников получили квалификацию специалиста по подготовке персонала АЭС первой категории и приступили к преподавательской деятельности.

«Для своевременного и успешного обучения персонала в рамках реализации проектов Госкорпорации «Росатом» по строительству атомных станций за рубежом, Техническая академия поставила перед собой задачу подготовить англоговорящих инструкторов из числа выпускников технических вузов страны. Первые слушатели начали осваивать учебные программы в 2018 году. Обучение проводится по двенадцати направлениям: от начальника смены отдела радиационной безопасности до начальника смены блока», – пояснил директор Международного центра подготовки персонала АЭС Евгений Полев.

Сегодня в обнинском центре Технической академии, а также в ее Нововоронежском и Санкт-Петербургском филиалах обучается порядка семидесяти выпускников опорных вузов Росатома со всей России. В нынешнем году предстоит набрать еще столько же. Требования к кандидатам на этапе входного контроля достаточно высокие: английский язык на уровне Intermediate и средний балл по техническим дисциплинам - 4,3. В среднем им по 25 лет - молодым амбассадорам отечественных ядерных знаний.

Ян Соломеин – выпускник Уральского федерального университета, до обучения в Технической академии Росатома два года работал оператором реакторного отделения на Белоярской атомной станции. Сегодня Ян наряду с остальными молодыми сотрудниками центра читает лекции по базовому курсу подготовки персонала для специалистов АЭС «Руппур» и участвует в разработке учебно-методических материалов для турецких слушателей. «Для лектора важно войти в контакт с аудиторией. Не просто включил презентацию и читаешь – мы учимся взаимодействовать со слушателями, вовлекать их в процесс обучения. Лучшему пониманию между обучаемым и преподавателем способствует прямая коммуникация – без необходимости перевода. Поэтому мы заинтересованы в том, чтобы свободно владеть английским языком», – убежден Ян Соломеин.

Языковое обучение инструкторов в Технической академии – непрерывный и интенсивный процесс. Это и занятия с преподавателями академии по техническому английскому и общему коммуникативному курсу, и подготовка презентаций с последующей защитой, и частые выступления перед аудиторией. По словам руководителя отдела лингвистического сопровождения проектов, организатора обучения английскому языку Елены Казаковой, «успешное начало преподавательской деятельности выпускников стало возможным благодаря специально разработанной в академии программе английского языка для обучения инструкторов. Кроме того, в Технической академии созданы благоприятные условия для постепенного апробирования полученных навыков в реальном проекте по

обучению персонала АЭС. Немаловажное значение имеет и личное стремление обучаемых, их увлеченность и трудолюбие в овладении языком».

Для специалиста по подготовке персонала АЭС Елены Скоропад изучение английского не только приобретение необходимого профессионального навыка в рамках обучения, но и увлечение, благодаря которому девушка побывала на языковых курсах в Англии. Приехав в Обнинск с родины Балаковской АЭС, Елена закончила МИФИ по специализации «Радиационная безопасность атомных станций» и работала в МРНЦ им. А. Ф. Цыба в должности инженера в отделении клинической дозиметрии и топометрии. «Помимо знания технологических аспектов и владения английским языком, будущему инструктору необходимо также освоить педагогические методики. Поначалу я чувствовала себя несколько зажато. Специальные тренинги по инструкторскому мастерству помогли раскрепоститься, – признается Елена Скоропад. – Кроме того, в ходе этих тренингов мы научились выстраивать четкую структуру занятия: от целей обучения до результатов.

Чтобы достичь понимания слушателей, важно последовательно излагать материал, правильно расставлять акценты, останавливаться для разъяснения возникающих вопросов. Также инструктору необходимо приводить примеры из опыта эксплуатации станции. Для этого мы прошли две стажировки общей длительностью полгода на Нововоронежской АЭС. Это было очень полезно для нас. Но хотелось бы еще многое увидеть». Комплексно решать задачу подготовки инструкторов помогает объединение Технической академии как учебного центра и Концерна «Росэнергоатом» как эксплуатирующей организации, а также участие молодых специалистов в отраслевых семинарах и мероприятиях по линии МАГАТЭ. Рядом с начинающими сотрудниками центра находятся опытные наставники, постепенно вовлекающие молодежь в преподавательскую деятельность. «К чтению лекций нас начали привлекать еще в процессе обучения. Преподаватели Технической академии всегда нас поддерживали. Чем больше читаешь, тем увереннее себя чувствуешь. Сейчас самое важное – нарабатывать опыт», – говорит инструктор Владимир Шилов. Сегодня работу молодых лекторов оценивают уже сами слушатели – специалисты строящейся станции в Бангладеш, проходящие подготовку в Технической академии Ростова. На основании анкет обратной связи организаторы обучения могут определить уровень владения английским языком, навыки чтения лекций, точность ответов на вопросы и даже поведение инструкторов.

На старте преподавательской деятельности результаты опроса обучаемых достаточно высокие: средняя оценка молодых сотрудников Международного центра подготовки персонала АЭС по названным показателям – 100 баллов. «В Технической академии создана среда для сотрудничества, коммуникаций и проработки основных инструкторских компетенций в соответствии с лучшими мировыми практиками, – говорит директор Центра подготовки инструкторов Леонид Кумков. – Это позволяет своевременно выявлять трудности, с которыми сталкивается международный инструктор в своей работе, и обозначать пути их преодоления. Но нужно помнить, что обучение – это взаимный процесс, в результате которого слушатели должны достигнуть цели, поставленной преподавателем. Методы и средства достижения аудиторией нужного уровня понимания материала у каждого преподавателя индивидуальные. А индивидуальность обретается со временем»

Источник: «Российское атомное сообщество»

4.3. Фонд «АТР АЭС» выделяет 900 тыс. рублей на благоустройство бульвара Победы в городе Курчатове

К 75-летию Великой Победы в городе-спутнике Курской АЭС Курчатове будет благоустроен бульвар Победы. Средства на реализацию социально значимого проекта – 900 тыс. рублей выделил Фонд содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация

территорий расположения атомных электростанций» (Фонд «АТР АЭС»). «Бульвар оформят тематическими арт-объектами, клумбами, подсветкой, информационными стендами к 75-летию Победы, – рассказал о проекте заместитель директора Курской АЭС по управлению персоналом Сергей Белугин. – В конкурсе социально значимых проектов Фонда «АТР АЭС» поддержку получили еще шесть курчатовских инициатив на общую сумму свыше 6 миллионов 800 тысяч рублей».

Среди победителей учреждения культуры и образования. Например, на реализацию проекта «Сегодня – робототехника, завтра – атомная энергетика» детского сада №10 Фонд выделил свыше 500 тыс. рублей. «Фонд «АТР АЭС» работает с 2013 года. Создает благоприятную среду для работы, отдыха и комфортной жизни людей пристанционных городов, – продолжил Сергей Белугин. – Курчатов ежегодно участвует и побеждает в конкурсах. На средства Фонда ранее благоустроена пешеходная зона на площади Николаева, установлено уличное освещение на территории «Изумрудного городка». В этом году будет реализован еще один важный проект, направленный на безопасность горожан, – создание уникального безопасного пешеходного перехода. Проект предложен курчатовским школьником». Все проекты, получившие поддержку Фонда, будут реализованы до конца 2020 года.

Источник: «Российское атомное сообщество»

4.4. РПРАЭП и его первички

4.4.1. С позицией профсоюзов согласились

Вопросы социально-экономического развития северных регионов и улучшения условий жизни и труда их жителей находятся под пристальным вниманием профсоюзов. РПРАЭП также не остается в стороне и активно участвует в работе профильных комиссий и тематических конференций на самых разных уровнях – от местных до государственных.

В середине октября прошлого года в Салехарде представители власти, бизнеса и профсоюзов на VI Северной конференции, одним из организаторов которой стал РПРАЭП, обсудили актуальные и наиболее острые вопросы, волнующие как простых северян, так и социальных партнеров на всех уровнях.

Итогом Конференции стали рекомендации, которые были направлены в адрес Правительства, Госдумы, Совета Федерации, Общественной палаты, отраслевых профсоюзов и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Уже в ноябре Комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Госдумы провел парламентские слушания по «северным» вопросам. Итогом стало решение комитета о солидарности с профсоюзной позицией в части основных вопросов – прежде всего, пенсионного возраста для северян и некоторых других дополнительных аспектов их социальной защиты.

В частности, участники парламентских слушаний поддержали предложения профсоюзов о снижении возраста назначения страховой пенсии по старости для жителей Дальнего востока и Арктики, а также предложение по увеличению фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности проживающим и работающим на северных территориях. Об этом говорится в январском письме заместителя председателя Госдумы Ольги Тимофеевой председателю ФНПР Михаилу Шмакову. Вместе с тем Тимофеева отметила, что указанные инициативы пока не находят поддержки в Правительстве РФ.

Позиция Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов также в ближайшее время будет отражена в соответствующих решениях. Сегодня с уверенностью можно уже говорить, как минимум, о том, что совместная работа депутатов Госдумы, профсоюзных объединений и представителей экспертного сообщества будет продолжена в 2020 году. Такое решение принято по итогам Круглого стола, где в обсуждении рекомендаций Северной конференции принял активное участие и зампред РПРАЭП Юрий Борисов.

- Мы четко убеждены, что северянам необходимо улучшать условия жизни и труда. Сегодня это перспективные регионы для крупного бизнеса, а уже завтра эти же регионы должны стать перспективными для людей – для тех, кто там живет и трудится сейчас, для тех, кому только предстоит выбрать направление своей работы и регион, где трудиться. Мы не должны забывать не только про промышленные объекты, но и про социальные – не будет там детских садов, школ, поликлиник с квалифицированными кадрами, объектов культуры и досуга, люди туда не поедут. По крайней мере те, кто захочет рассматривать север на долгую перспективу. Именно поэтому мы постоянно держим руку на пульсе и используем всяческую возможность диалога с властями, бизнесом. О чем-то удастся договориться сразу, что-то требует большего усердия и упорства, а что-то, к сожалению, пока остается без понимания. Хочется надеяться, что новый состав российского Правительства при обсуждении наших предложений больше развернется в сторону северян, - прокомментировал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Источник: profatom.ru

4.4.2. В составе профсоюзной стороны – две новые фамилии

18 февраля президиум ЦК РПРАЭП на своем заседании внес изменения в составы профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате».

В соответствии с постановлением президиума ЦК профсоюза от 18 февраля 2020 №15-60^п:

- в состав Отраслевой комиссии введен Валерий Андрианов, председатель первичных профсоюзных организаций ОАО «КМЗ» и ОАО ВПО «Точмаш».

- в состав рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате» введен Игорь Хомяков, председатель первичной профсоюзной организации Смоленской АЭС.

Уже в ближайшее время новым представителям профсоюзной стороны вместе с коллегами предстоит работа по подведению итогов выполнения Отраслевого соглашения за 2019 год и участию в формировании новой редакции документа на следующий период.

Информация о работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп публикуется на сайте profatom.ru в разделе «Отраслевые соглашения».

Источник: profatom.ru

4.4.3. Названы имена Лучших уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда РПРАЭП за 2019 год

Итоги смотра-конкурса на звание Лучшего уполномоченного (доверенного лица) по охране труда РПРАЭП за 2019 год подвели на заседании президиума ЦК Профсоюза 18 февраля.

Алексей Серебряков - уполномоченный по охране труда профсоюзной организации АО «АЭХК» - четвертый год подряд становится номинантом смотра-конкурса. Он был особо

отмечен конкурсной комиссией и в дополнение к Диплому и нагрудному знаку получит премию в размере 15 тыс. рублей.

Звание Лучшего уполномоченного присвоено еще 24 профсоюзным активистам. Они также отмечены Дипломами, нагрудными знаками и денежными премиями в размере 10 тыс. рублей. Вот их имена:

Николай Баранов (ПО «Старт»); Ирина Баскакова (ПАО «МСЗ»); Руслан Богачев (АО «Атомтранс»); Олег Бочаров ((Балаковская АЭС); Айгуль Бруслова (ФГУП «ПСЗ»); Ольга Ваганова (РФЯЦ-ВНИИТФ); Александра Воронина (АО «УЭХК»); Владимир Денисов (Калининская АЭС); Сергей Дюпин (АО «ЧМЗ»); Лариса Каткова (ФГУП «ВНИИА»); Олеся Качан (Билибинская АЭС); Василий Кукин (ФГУП ПО «Маяк»); Михаил Кусков (Ростовская АЭС); Инга Матвеева (ОАО «КХЧК»); Александр Мельников (Нововоронежская АЭС); Наталья Муратова (Кольская АЭС); Игорь Павлов (Ленинградская АЭС); Алексей Полтинин (НИАЭП); Ольга Расевич (ПАО «НЗХК»); Клавдия Садовская (ТОП г. Лесной); Елена Синякова (ОАО «СХК»); Иван Скутин (ТОП г. Новоуральск); Геннадий Чагин (Курская АЭС); Ирина Штеменко (Смоленская АЭС).

При подведении итогов смотра-конкурса работа уполномоченных оценивалась по 13 критериям. Среди них - количество выявленных нарушений и мероприятий по их устранению, количество мероприятий по реализации предложений уполномоченных и улучшению условий труда на рабочих местах, участие в совместных с администрацией проверках в рамках административно-общественного контроля и в работе комитетов по охране труда и ряд других показателей. Наибольшее количество номинантов, как и в прошлом году, представили профорганизации филиалов АО «Концерн «Росэнергоатом».

Источник: profatom.ru

4.4.4. В Смоленском отделении ППО «АЭР» новый председатель

17 февраля в Смоленском отделении первичной профсоюзной организации Атомэнергоремонта прошла внеочередная выборная конференция, на которой избрали нового председателя.

На конференции, которая была связана с самоотводом действующего председателя отделения, присутствовали председатель профорганизации АЭР Евгений Волков и директор филиала Сергей Крючков. Повестка дня включала выбор председателя отделения, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Путем открытого голосования новым председателем отделения единогласно избрали Александра Нестеренко.

Представители трудовых коллективов озвучили избранным членам профсоюзного комитета и председателю наказы работников, а Евгений Волков пожелал им плодотворной работы.

Источник: profkomaer.ru

4.4.5. Гендиректор УЭХК ответил на вопросы профактива

На расширенном заседании профкома ОКП-123 в начале февраля директор УЭХК Александр Белоусов рассказал о структурных изменениях, специальной оценке условий труда и предстоящих юбилейных датах. Такие встречи директора с профактивом давно стали эффективным средством обмена информацией и индикатором настроения рабочего коллектива.

– 2019-й год был непростым и насыщенным по амбициозности целей и по количеству мероприятий, проведенных в честь юбилея УЭХК. Я благодарю наш профсоюз и всех неравнодушных работников, которые помогали в организации праздников – всё прошло на достойном уровне. Думаю, мы ничуть не хуже встретим 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и 75-летие атомной промышленности, - отметил в начале встречи Александр Белоусов.

Благодаря слаженному труду коллектива комбинат выполнил плановые экономические показатели 2019 года, за исключением освоения инвестиций. В этом году работа продолжится, в том числе - по снижению удельного веса условно-постоянных расходов.

Гендиректор сообщил, что значительных структурных изменений больше не предполагается - на УЭХК успешно реализован проект «Трансформация вспомогательных функций», направленный на реструктуризацию управленческой системы, и предприятие приблизилось к оптимальной структуре. Более того, в некоторых подразделениях планируется набор сотрудников.

На встрече также шла речь о перспективах развития атомной отрасли, модернизации оборудования на УЭХК, поднимались темы добровольного медицинского страхования, наградной политики и ряд других.

Председатель профорганизации Александр Пинаев обратил внимание на важность взвешенных совместных решений профсоюза и администрации по результатам плановой СОУТ.

- После принятия закона о СОУТ наш комбинат оказался первопроходцем в госкорпорации. Спецоценка прошла скомкано, было допущено много промахов, но принятые правила по компенсациям были выходом на тот момент... Прошло 5 лет, процедура доработана и понятна, правила и условия установления доплат за работу во вредных условиях труда четко регламентированы, и мы должны идти законными путями. Я убежден, что работники на одинаковых рабочих местах с одинаковыми условиями труда и функционалом, должны получать равную зарплату. А это невозможно, если, например, работник с опытом будет получать компенсации за потерю вредных условий труда, а пришедший на идентичное место новичок – нет. Нужно искать механизм, позволяющий разрешить ситуацию в пользу работников, и мы вместе с профсоюзом над этим работаем, - сказал Александр Белоусов.

Источник: Издание ОКП УЭХК «Профсоюзный меридиан»

4.4.6. Профкомы ОКП Сибирского химкомбината отчитались перед коллективами подразделений

31 января завершился период отчетов профкомов в подразделениях АО «СХК». Профорганизации подразделений СХК, входящие в состав объединенной профсоюзной организации комбината (ОКП № 124), подытожили работу за прошлый год. Коллективы подразделений признали работу своих профкомов удовлетворительной.

Первое место по уровню профсоюзного членства на СХК занимает Химико-металлургический завод, 81 % его работников считают, что им по пути с профсоюзом.

О своей работе профком ХМЗ отчитался 28 января в присутствии 50 делегатов. Презентация неосвобожденного председателя профкома Владимира Кравченко, который совмещает общественную нагрузку с основной деятельностью, наглядно отразила все направления и достижения профсоюзной работы. 2019 год стал первым годом работы Владимира в качестве профлидера.

На ХМЗ есть коллективы с очень высоким уровнем профсоюзного членства. Показатель 100% достигнут в группе обеспечения производства, на участке эксплуатации КИПиА он составляет 95%, в управлении завода - 90%.

Примечательно, что 95 % молодых людей, которые пришли на завод в прошлом году, написали заявление о вступлении в профсоюз сразу после беседы с председателем профкома.

Главным достижением в сфере охраны труда, по мнению профкома и руководства завода, является отсутствие несчастных случаев на производстве. К нему причастны участники конкурса «Самый равнодушный», а также общественные уполномоченные по охране труда, которых на ХМЗ 15 человек.

Владимир Кравченко считает, что состав уполномоченных целесообразно обновить, чтобы дать возможность и другим работникам почувствовать свою ответственность за безопасность труда. Залогом хорошего самочувствия работников являются качественное питание и своевременное оздоровление, они также находятся в поле зрения профсоюза. Профком контролирует работу столовых и надо отметить, что серьезных претензий к качеству и разнообразию блюд не было.

В 2019 году заводу было выделено 120 санаторно-курортных путевок. При численности персонала 431 человек, путевку мог получить каждый четвертый, но в итоге возможностью пройти оздоровительный курс воспользовались только 99 работников. Остальные отказались по личным обстоятельствам. В этой связи профком призвал персонал завода более ответственно подходить к планированию отдыха, чтобы не приходилось приобретать путевки, которые потом остаются невостребованными.

Еще одна важная составляющая профсоюзной деятельности – правовая защита членов профсоюза. За юридической помощью к профсоюзному юристу в 2019 году обратились 27 работников ХМЗ. Было составлено 5 исковых заявлений в суд, два дела уже выиграны.

Организация досуга, работа с ветеранами и молодежью также находятся в зоне внимания профкома - в 2019 году при его участии прошло много спортивных и культурных мероприятий.

Не скупился профком и на матпомощь членам профсоюза в сложных жизненных ситуациях. Такую поддержку в прошлом году получили 190 работников и 90 ветеранов ХМЗ, сумма выплат превысила 117 тыс. рублей.

Содокладчиком председателя профкома выступила председатель ревизионной комиссии Людмила Соколова. Она отметила, что профсоюзные взносы были использованы эффективно и правильно.

Давая оценку деятельности профкома, выступающие отмечали, что в 2019 году он работал очень хорошо и заслуживает оценку не просто «удовлетворительно», а «удовлетворительно с плюсом». Это мнение делегаты поддержали единогласно.

Источник: okp124.vseverske.com

4.4.7. На профсобрании ЦА АЭР обсудили итоги работы ППО АЭР в прошлом году и планы на нынешний

12 февраля в центральном аппарате АО «Атомэнергоремонт» состоялось очередное профсоюзное собрание с председателем ППО АО «Атомэнергоремонт» Евгением Волковым.

Евгений Волков рассказал о проделанной работе и успехах в 2019 году: удалось внести более 10 изменений в Коллективный договор 2017-2019гг и заключить новый - на 2020-2022 гг., успешно провести детскую оздоровительную кампанию для детей работников АЭР, обеспечить возможность для занятий спортом для прикомандированного персонала.

Большой пласт работы в прошлом году проделан по охране труда, в том числе профсоюзный актив и уполномоченные по охране труда прошли обучение на базе РПРАЭП. Во всех филиалах уже активно ведется работа уполномоченных и она продолжится дальше.

Отдельно отметили положительные изменения в финансовом документообороте. Введена централизация платежей при организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в Атомэнергоремонте. Данная структура позволит наладить процесс финансовой

отчетности, облегчить нагрузку на председателей отделений ППО и усилить контроль за денежными средствами, поступающими в ППО от работодателя.

Участники совещания не оставили без внимания и заключение в декабре прошлого года договора страхования от несчастных случаев в быту.

- За время новогодних каникул к нам поступило несколько заявок по страховым случаям. Сейчас зима, гололед, достаточно травмоопасное время. Мы хотим обеспечить максимальную защиту членов нашего профсоюза и дополнительное страхование точно не будет лишним, - прокомментировал Евгений Волков.

В новом году предложено застраховать и детей работников, что отозвалось единогласной поддержкой со стороны присутствующих.

Еще одной темой повестки дня стало расширение профсоюзного комитета центрального аппарата. По итогам встречи все поддержали Марину Ульбашеву и Данилу Щедромирского. На данный момент в профкомитете ЦА состоят 4 человека.

Завершилась встреча обсуждением планов на 2020 год в рамках проведения мероприятий и расходования средств, озвучены изменения в Положении о материальной помощи. Также предстоит выполнить целый ряд интересных предложений со стороны работников, касающихся досуга: масленица, 23 февраля и 8 марта, семейные и детские праздники, билеты в театр и экскурсии.

- Это уже третья общая встреча в ЦА «Атомэнергоремонт», которая еще раз доказала, как важно слышать и слушать друг друга, принимать коллективное решение. Для нас важно мнение каждого! – добавил Евгений Волков.

Источник: profkomaer.ru

4.4.8. Профорганизация комбината «Электрохимприбор» подвела итоги соревнования среди подразделений

Итоги соревнования среди подразделений профорганизации ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» подведены на расширенном заседании профкома 11 февраля.

Такие соревнования профорганизация ЭХП проводит во всех подразделениях уже много лет. Цель доброй традиции - выявить лучших и повысить мотивацию, поскольку стремление быть лучшим мобилизует сотрудников и вовлекает их в совместную деятельность.

Претендентов на победу определяют по правилам организационно-массовой комиссии, которую возглавляет заместитель председателя профкома Ирина Мочалова. Подсчет баллов ведётся по трём группам в зависимости от численности первичек.

Победителей и призеров награждают памятной статуэткой и почётными грамотами, а также денежными премиями, которые можно расходовать на приобретение спортивного инвентаря, культурно-массовые и спортивные мероприятия или поощрение активистов.

Во время подведения итогов главный инженер Андрей Дженжеруха поздравил профсоюзных активистов от имени администрации.

- 2019 год был напряжённым, но успешным. Удалось нарастить объёмы выпускаемой продукции, повысить зарплату и даже заработать прибыль. Причём, все заказы удалось выполнить в рекордные сроки с опережением, впервые за пять лет, - отметил Дженжеруха.

Главный инженер также рассказал о планах работы в 2020 году и на перспективу. Он отметил положительную финансово-экономическую ситуацию, наметившееся «выздоровление» коллектива, стабилизацию численности и отсутствие сокращений. Значит предприятие – на верном пути, а задача профсоюзных лидеров – мобилизовать трудовые коллективы.

Награждение лучших первичек 2019 года провели председатель профорганизации ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Евгений Венгловский и Ирина Мочалова.

Итоги таковы:

Среди подразделений с численностью до 100 членов профсоюза - I место у отдела 057 - председатель Алла Старцева.

Среди подразделений с численностью до 150 членов профсоюза - I место у цеха 129 - председатель Елена Анютина.

Среди подразделений с численностью свыше 150 членов профсоюза - I место у отдела 037 - председатель Оксана Савельева.

Евгений Венгловский поздравил победителей и пожелал всем удачных проектов и укрепления профсоюзных рядов.

*Источник: profatom.ru
(Наталья Мухина)*

4.4.9. ОКП УЭХК подвёл итоги работы уполномоченных по охране труда за 2019 год

Низкая устойчивость подъёмной конструкции, затруднённый доступ к эвакуационным выходам, отсутствие защитных перчаток во время опасных работ, оголяющийся провод у электроприбора – мелочи, которые могли бы стать причинами трагедий, но не стали - благодаря каждодневному контролю профсоюзных уполномоченных по охране труда. Их труд незаметен пока на предприятии отсутствуют случаи производственного травматизма, но именно это и является показателем высококлассной работы общественников.

В 2019 году на УЭХК профсоюзный контроль за охраной труда вели 136 уполномоченных и старших уполномоченных. Они выявили 5491 нарушение, почти на 31 процент больше, чем год назад, когда было выявлено 4196 нарушений. Значительный рост показателя связан с внедрением в подразделениях процедуры документального оформления даже самых мелких несоответствий. Кроме того, в 2019 году состав уполномоченных претерпел изменения, 10 человек вышли из него по разным причинам и 14 работников были подготовлены и приняты в профсоюзную команду. Это повлияло на количество проверок.

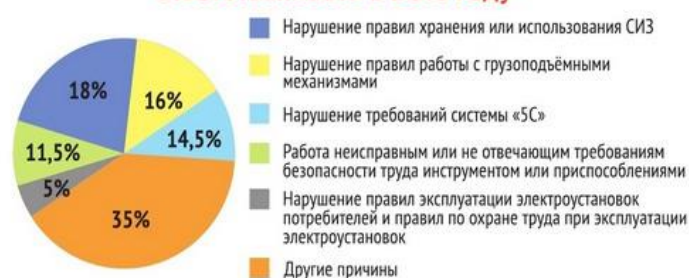
Каждый привлечённый ОКП-123 профессионал по охране труда выявил и оформил от нескольких единиц до сотен нарушений. Например, инженер-технолог Александра Воронина – одна из победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лица) по охране труда РПРАЭП» за 2019 год, зафиксировала 72 нарушения, 44 из которых были оперативно устранены.

Надо отметить, что свыше 62 % выявленных несоответствий устраняется «на месте» и показатель много лет держится на стабильном уровне. Дополнительное время на устранение выявленных нарушений потребовали всего 349 случаев – 6,4 % от общего количества.

– Я была избрана старшим уполномоченным по охране труда в составе цехового комитета профсоюза в 2001 году, свою роль сыграла преемственность поколений – мой отец в это время работал в цехе 19 инженером по ОТ и моя работа также касалась вопросов охраны труда. Проблемы, с которыми сталкиваются уполномоченные общие: выполнение срочной работы в сжатые сроки при строгом соблюдении всех требований – приходится находить компромиссные решения, объяснять, убеждать.

Вопросы охраны труда, сохранения здоровья и жизни работников должны стоять на первом месте. Считаю, что мне повезло - бывший начальник цеха Владимир Долгоруков и

Основные причины изъятия талонов индивидуальной ответственности в 2019 году



нынешний – Виктор Мохаткин- уделяют вопросам охраны труда большое внимание, всегда готовы к диалогу и помогают уполномоченным. В свою очередь уполномоченные цеха активно работают, стараются вдумчиво подходить к выполнению своих обязанностей, помогать руководителям, давать разъяснения работникам, - рассказала Александра Воронина.

В 2019 году проводилась совместная работа уполномоченных и специалистов профсоюзного комитета и администрации УЭХК в проверках госконтроля, днях охраны труда, внедрялись предложения по улучшению условий и безопасности труда. Немалая роль отводилась комиссиям по охране труда. Члены комиссии участвовали в СОУТ, формировании заявок по обеспечению работников СИЗ, проверках состояния охраны труда в подразделениях и оценке работы подразделений, контролировали соблюдение требований ОТ.

Профсоюзные уполномоченные УЭХК считают эффективным взаимодействие с администрацией. Многие из них оценили содействие руководителей на максимальный балл, а средний уровень взаимодействия общественников с руководством в 2019, также как и в 2018 году, составил 14,7 балла из 15 возможных.

В 2020 году две группы уполномоченных численностью более 50 человек пройдут обучение за счёт работодателя.

Источник: Издание ОКП УЭХК «Профсоюзный меридиан»

4.4.10. На Курской АЭС подвели итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Конкурс проводит профсоюзная организация Курской АЭС, а оценивает деятельность общественных наблюдателей комиссия по охране труда. Для участия в конкурсе допускаются только те уполномоченные, в подразделениях которых за отчетный год отсутствовали несчастные случаи с персоналом подразделения. Итоги подводятся в баллах на основе отчетов конкурсантов. Обладатели самых высоких баллов и становятся победителями.

На этот раз «Лучшим уполномоченным по охране труда» КуАЭС стал Геннадий Чагин – ведущий инженер ЭЦ. В электрическом цехе 8 уполномоченных по охране труда, Геннадий Чагин – старший среди них, и это уже вторая его победа, первая была в 2013 году.

Методическая работа по охране труда уполномоченного привела к наилучшему результату – нулевому травматизму в цехе и отсутствию профессиональных заболеваний в 2019 году. Будучи опытным и грамотным специалистом в области охраны труда, Геннадий Чагин участвует в подготовке молодых специалистов цеха для участия в отраслевом конкурсе на знание правил охраны труда, которые уже на протяжении многих лет занимают призовые места.

Вместе с победителем в тройку лидеров конкурса вошли Владимир Иванов, инженер ЦОС (2 место) и уполномоченный по охране труда с большим опытом Владимир Шевченко, ведущий инженер РЦ-2 (3 место).

Всего на станции статусом уполномоченного по охране труда обладают больше 80 человек. Уполномоченные в течение всего года участвуют в административно – общественном контроле состояния охраны труда, свои замечания заносят в специальный электронный журнал и способствуют улучшению условий труда в своих подразделениях.

Самое ценное в том, что этим людям оказал доверие сам коллектив. Коллеги уверены, что они дойдут и добьются устранения нарушений. При этом общественные наблюдатели обязанности уполномоченных несут одновременно с основной профессией. Это трудно, потому что даже мониторинг занимает не мало времени. А если нужно вмешаться в ситуацию?

- Здоровье и жизнь – самое ценное, что есть у человека. Потеряв здоровье, можно потерять всё! На любом производстве есть опасные факторы. И безусловно должны быть институты, которые бы охраняли, контролировали и наставляли на путь истинный

нарушителей правил охраны труда. Поэтому профсоюз будет поддерживать уполномоченных по охране труда и поощрять таких людей. Я благодарен нашим победителям. Будьте примером для других, так держать! – отметил председатель профсоюзной организации Вячеслав Степанов на церемонии награждения.

Поощрение уполномоченных по охране труда теперь подкреплено финансово. Ежеквартально самые активные общественники могут рассчитывать на премию в размере до 5 тысяч рублей. Призеры и победитель ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» тоже получают премию.

Кроме того, победитель представит свое предприятие на отраслевом конкурсе, который проводит Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

*Источник: profatom.ru
(Наталья Буда)*

4.4.11. В состав президиума правления Союза женщин Новосибирской области вошла представительница РПРАЭП

В 26-й раз в Новосибирском Государственном концертном зале имени А. Каца состоялись «Рождественские встречи» женщин. Мероприятие прошло в формате конференции, что связано с предстоящими изменениями в социальной и общественной жизни России.

Участниками встречи стали члены правления Новосибирского регионального отделения и представители женсоветов Новосибирска и Новосибирской области, среди которых была председатель женсовета ПАО «НЗХК» Галина Головина, ветераны женского движения. По традиции к мероприятию присоединились представители власти - Светлана Шibaева, замминистра регионального развития Новосибирской области и Ирина Раратюк, начальник отдела демографической и семейной политики регионального министерства труда, которые давно сотрудничают с Союзом женщин НСО, а также Галина Гриднева – председатель Общественной палаты Новосибирской области и член правления Союза.

Встречу открыла председатель Союза женщин НСО Елена Потеряева. Она рассказала о преобразованиях, которые произошли в Союзе женщин России (в прошлом году статус организации повышен с общественной неправительственной до общественно-государственной) и планах на текущий год. Значительная часть планов связана с реализацией мероприятий, озвученных в послании Президента РФ и направленных на поддержку семьи.

Также предстоит большая работа в связи с празднованием 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. О самых значимых мероприятиях, посвященных этой дате, рассказала почетный председатель Союза Нинель Павловна Волкова.

Программа мероприятия включала выборы нового состава правления и президиума регионального отделения – в них вошла представительница РПРАЭП Галина Головина..

На встрече договорились о ряде совместных мероприятий женсовета ПАО «НЗХК» с региональным отделением Союза женщин России, а также о том, что в июле в Новосибирске пройдет второй Международный конгресс женщин стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) и БРИКС.

Встреча, которая прошла в теплой и деловой обстановке, в очередной раз продемонстрировала единство и сплоченность новосибирских женщин и их стремление работать на благо семьи, материнства и детства.

Источник: profatom.ru

4.4.12. 353 члена профсоюза ПО «Маяк» получили юридическую помощь в 2019 году

17 человек обратились с письменным заявлением. На все вопросы юрисконсульт дал квалифицированные ответы и разъяснения, а также помог составить 11 судебных заявлений.

Основные вопросы, волновавшие маяковцев, это результаты спецоценки, перевод на другую работу, снятие надбавок, оплата работы в вечернее время, охрана труда, наложение дисциплинарного взыскания, изменение трудового договора, а также жилищные, земельные и семейные.

Юрисконсульт профсоюзной организации ПО «Маяк» Максим Керосиров работает не только с членами профсоюза лично, но и с обращениями, которые поступают через сайт. Без помощи не остается ни один человек.

Источник: Профсоюз ПО «Маяк» (страница «ВКонтакте»)

4.4.13. Военно-патриотический клуб «Зарница» профсоюзной организации ПАО «ППГХО» выиграл грант на реализацию проекта

Военно-патриотический клуб «Зарница» профсоюзной организации ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» участвовал в конкурсе благотворительных и социальных проектов, который прошёл в 2019 году в рамках празднования 50-летия города.

В конкурсе приняли участие некоммерческие общественные организации, добровольцы, волонтеры, работники ПАО «ППГХО» и АО «Атомредметзолото», индивидуальные социальные предприниматели.

При поддержке специалистов краевой больницы клуб выиграл грант на реализацию проекта «Школа безопасности – оказание первой медицинской помощи» в размере 200 000 рублей.

С помощью гранта было приобретено оборудование, которое поможет юнармейцам освоить основы безопасности жизнедеятельности и оказания первой помощи. Теперь у ребят есть манекен взрослого человека для отработки действий по диагностике и транспортировке пострадавшего, комплект шин верхних и нижних конечностей, шейный бандаж и дыхательный мешок, имитаторы ранений и поражений. Освоить новое оборудование ребятам помогли специалисты клинической больницы.

Наставник юнармейцев Виталий Кутепов считает, что теперь перед его воспитанниками открываются новые возможности, и они смогут лучше овладеть навыками оказания первой медицинской помощи пострадавшим. Кроме того, оборудование будет использовать профсоюзная организация на мероприятиях для работников.

Ежегодный конкурс грантов уранового холдинга «Атомредметзолото» признан одним из лучших в России в сфере корпоративной благотворительности. Первичная профсоюзная организация ПАО «ППГХО» собирается участвовать в конкурсе и в дальнейшем, поскольку он открывает новые возможности для развития социальных инициатив в Краснокаменске.

Военно-патриотический клуб «Зарница» ППО ПАО «ППГХО им. Е.П.Славского» существует 17 лет. Рожденный в стенах профсоюзной организации он стал брендом всего горнорудного дивизиона. В 2019 году при поддержке ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» воспитанники клуба участвовали более чем в 50-ти мероприятиях объединения, города, района, края, посвященных историческим событиям и людям, которые боролись за свободу и независимость нашей Родины.

Источник: ПРОФСОЮЗ ПАО «ППГХО» (страница «ВКонтакте»)

4.4.14. Инициатива совета ветеранов Смоленской атомной станции победила в конкурсе социальных проектов Фонда «АТР АЭС»

Накануне Дня защитника Отечества из Фонда «Ассоциация территорий расположения АЭС» пришла радостная весть – в конкурсе социальных проектов победила инициатива совета ветеранов Смоленской атомной станции – благоустройство Поклонного креста в память о воинах 109-й танковой дивизии.

Инициатор множества патриотических начинаний, в том числе и установки Поклонного креста, – ветеран атомной энергетики и промышленности Виталий Карпинский. Он признается, что поддержка руководства и профсоюза Смоленской АЭС, администрации Десногорска, депутатов придает сил и как будто запускает цепную реакцию – идти дальше по воле сердца. В 2019 году он присоединился к волонтерскому движению, и уже отмечен за вклад в его развитие.

– Поклонный крест в память о воинах 109-й танковой дивизии, павших в 1941 году и предотвративших прорыв немцев к Москве, атомщики установили осенью 2018-го в районе села Богданово. Именно на этом месте бойцы попали в окружение, но продолжали доблестно сражаться, вели бой даже в горящих танках. Там и сейчас особая атмосфера, заставляющая помолчать в тишине, подумать о дне вчерашнем, сегодняшнем и завтрашнем, - рассказал Виталий Карпинский.

Торжественное открытие памятного символа, а затем патриотический урок рядом с ним для юных десногорцев стали отправной точкой к новым идеям. В 2019 году совет ветеранов САЭС в союзе с Центром культуры и молодежной политики организовал встречи для школьников «Надежду дарит поэзия» и «Подвиг их жив». У многих зрителей блеснули слезы на глазах от рассказов бойцов поискового отряда «За Родину», офицеров запаса, выступлений детского театра «Гном». Зал замирал, когда из уст маленьких артистов звучало: «Только бы не было войны». Также ребята поделились своими мыслями об исторической памяти в сочинениях в рамках городского конкурса.

– Я прочитал все сочинения и понял, что в Десногорске отличное школьное образование, и уроки мужества имеют свой отклик. Меня до глубины души тронули знания детей, их желание докопаться до истины, здоровая гражданская позиция. Они написали про Вязьму, Ельню, которую освобождали их прадеды, о партизанах в Коханах, сожженных фашистами Серебрянке и Кукуевке, об истории семнадцатилетнего Коли Ефременкова, который в одиночку дал бой немецкому отряду, о концлагерях в Рославле. Они подняли важнейшие вопросы об отсутствии памятников на местах самых кровопролитных боев от Рославля до Крутогорки, о необходимости реабилитировать героев-освободителей, до сих пор числящихся без вести пропавшими (только в 13 братских захоронениях Смоленска их более 47 тысяч), – поделился Виталий Карпинский.

Все авторы сочинений отмечены подарками от руководства и профсоюза Смоленской АЭС, их педагоги – благодарственными письмами комитета по образованию.

– Я благодарен учителям и ученикам за равнодушие, ответственность, готовность созидать, исследовать прошлое, чтобы мы все вместе знали, какое строить будущее. К 75-летию Великой Победы запланировано много мероприятий. Мы должны сделать так, чтобы этот год запомнился всем, - подчеркнул председатель профсоюзной организации САЭС Игорь Хомяков на награждении.

По словам председателя совета ветеранов Смоленской АЭС Раисы Злакомановой, благоустройство Поклонного креста – одно из значимых дел ближайшего времени.

– Став победителем в конкурсе социальных проектов Фонда «АТР АЭС», мы получим от концерна «Росэнергоатом» финансовую поддержку – 533 тысячи рублей на реализацию запланированного. Поклонный крест обложен булыжниками, которые дети подписали своими именами. Вокруг посажены более 50 молодых елей. Там всегда лежат букеты цветов, венки.

Местные жители привезли советские каски, гусеницы от танков, гильзы, найденные на месте боев. Конечно, памятное место требует благоустройства, укрепления, чтобы непогода не разрушала его. Поддержка отрасли, направленная на сохранение памяти о Великой Отечественной войне, бесценна. Пока жива память о героизме людей, о нашей славной истории – жива наша великая страна! – отметила Злакоманова.

*Источник: profatom.ru
(Арина Глебова)*

4.4.15. Воины-интернационалисты получили подарок от профкома Нововоронежской АЭС

Накануне Дня защитника Отечества воины-интернационалисты получили в подарок от профкома Нововоронежской АЭС книгу «Афган: война без линии фронта».

- Это самый ценный подарок. В книге собрано около полусотни воспоминаний «афганцев», большое количество фотографий, которые хранятся в семейных архивах участников войны в Афганистане и которые больше нигде нельзя увидеть. Ее собрал редактор газеты «Коммуна» наш товарищ-афганец бывший сапер Виктор Руденко. Я думаю, мы найдем в ней знакомые имена и лица, - сказал председатель общественного объединения «Боевое содружество» Андрей Стадников.

Сегодня в Нововоронеже проживают более 500 участников боевых действий в Республике Афганистан, Египте, Сирии, антитеррористических операций на Кавказе и других «горячих точек». Большинство из них работают на предприятиях, входящих в госкорпорацию Росатом. Например, на атомной станции – более 50 бывших воинов. Это рабочие и инженеры, руководители подразделений, эксплуатационники и ремонтники. Воины-интернационалисты показывают пример ответственного отношения к работе, к порученному делу.

Председатель «Боевого содружества» отметил, что атомная станция была первым предприятием города, которое оказала и продолжает оказывать всестороннюю поддержку организации воинов-интернационалистов. Он поблагодарил за помощь и поддержку депутатов-атомщиков Евгения Бабушкина, Валентину Кудрявцеву, Юрия Бабенко, Олега Уразова.

- Огромное спасибо председателю профкома Юрию Бабенко и главному бухгалтеру Марии Катаргиной, за то, что откликнулись на нашу просьбу и закупили для подарка часть тиража такой ценной для нас книги», - сказал Стадников.

Источник: profatom.ru

Подписаться на электронную рассылку, а также ознакомиться с архивом «Профсоюзного Контура», можно на сайте РПРАЭП www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →

